



Retfærdig løn i faggruppen

Næsten to ud af tre af FOAs medlemmer mener ikke, at deres faggruppes løn er retfærdig. Desuden føler en større andel af FOAs medlemmer uretfærdighed omkring faggruppens løn, end befolkningen generelt set. Undersøgelsen viser også, at særligt medlemmer under 40 år føler, at lønnen er uretfærdig.

Spørgsmålet blev stillet til FOAs medlemspanel i oktober 2016, hvor i alt 5.435 medlemmer svarede. Det er blevet sammenlignet med et tilsvarende spørgsmål, som Epinion har stillet til et repræsentativt udsnit af den danske befolkning.

Hovedkonklusioner

- **To ud af tre (64 %) af FOAs medlemmer føler, at deres faggruppes løn kun er retfærdig i ringe grad eller slet ikke.**
- **Sammenlignet med den generelle befolkning føler FOAs medlemmer i højere grad, at deres faggruppes løn er uretfærdig.** Det viser en undersøgelse Epinion har lavet for FOA på baggrund af et repræsentativt udsnit af befolkningen. I befolkningen generelt er det 38 procent, der føler, at deres faggruppes løn kun er retfærdig i ringe grad eller slet ikke.
- **Ældre medlemmer føler i højere grad end yngre medlemmer, at deres faggruppes løn er retfærdig.** Blandt medlemmerne på 60 år eller derover føler 42 procent, at lønnen i høj eller nogen grad er retfærdig, mens kun 24 procent af medlemmerne under 40 år mener det samme.

KONTAKT

Notat udarbejdet af:
FOA Kampagne og Analyse

Presse/Fagbladet:

Politisk ansvarlig:

Tanja Aaby Toftlund
Tlf. 46 97 23 16

Klaus Lange
Tlf. 46 97 24 34

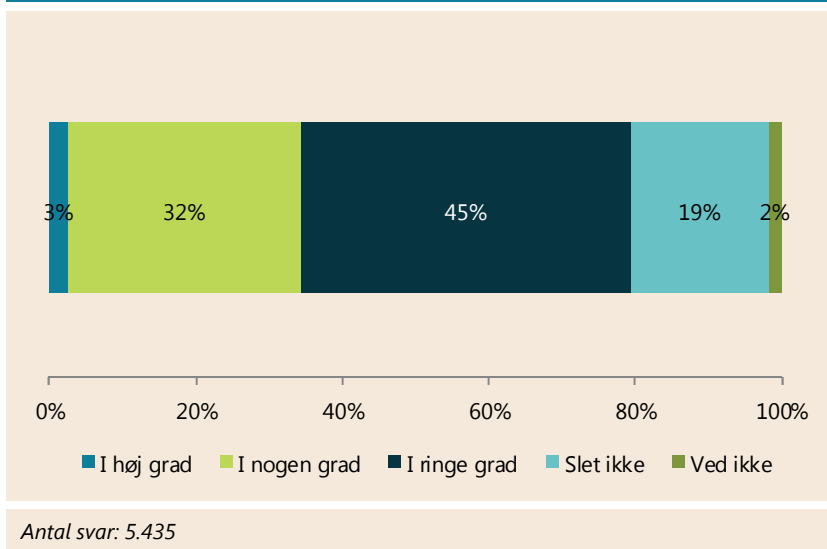
Lars Ole Preisler Hansen
Tlf. 46 97 25 12



Faggruppens løn føles uretfærdig

Sammenlagt føler 64 procent kun i ringe grad eller slet ikke, at deres faggruppes løn er retfærdig i forhold til de opgaver og det ansvar, faggruppen har. Heraf svarer 19 procent, at faggruppens løn slet ikke er retfærdig, mens 45 procent svarer, at lønnen i ringe grad er retfærdig. Knap en tredjedel (32 %) føler, at lønnen i nogen grad er retfærdig, mens kun 3 procent svarer, at den i høj grad er retfærdig.

Figur 1. I hvilken grad føler du, at din faggruppes løn er retfærdig i forhold til de opgaver og det ansvar, den har?

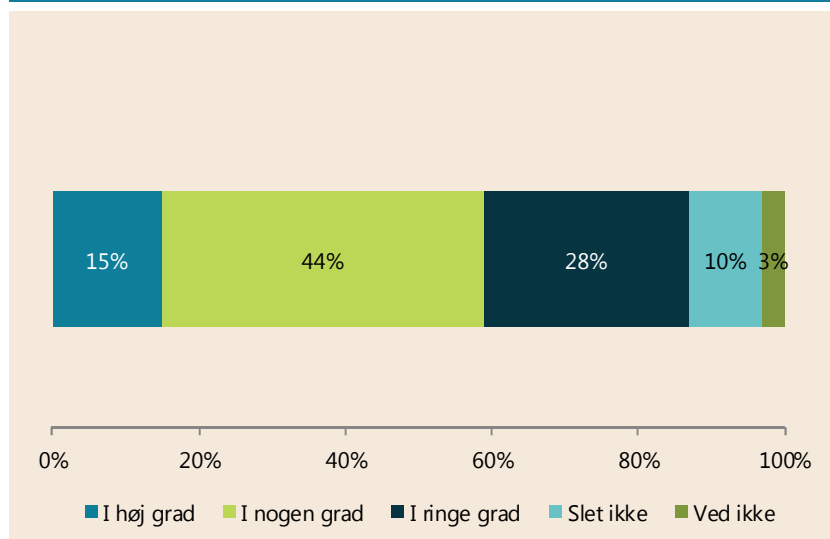


Befolkningen føler generelt mere retfærdighed omkring lønnen end FOAs medlemmer

For at kunne sammenligne medlemmernes syn på lønnen med befolkningen generelt, har FOA bedt Epinion om at stille et tilsvarende spørgsmål til et repræsentativt udsnit af den danske befolkning. På baggrund af Epinions undersøgelse fremgår det, at befolkningen generelt set føler større retfærdighed omkring lønnen end FOAs medlemmer.

Det ses af figur 2, at 38 procent af befolkningen slet ikke eller kun i ringe grad føler, at fagområdets løn er retfærdig. Heraf svarer 10 procent "Slet ikke", mens 28 procent svarer "I ringe grad". Over halvdelen (59 %) føler, at lønnen er retfærdig i høj grad eller nogen grad, hvoraf 44 procent svarer "I nogen grad", mens 15 procent svarer "I høj grad".

Figur 2. I hvilken grad føler du, at lønnen indenfor dit fagområde generelt er retfærdig i forhold til opgaver og ansvar?

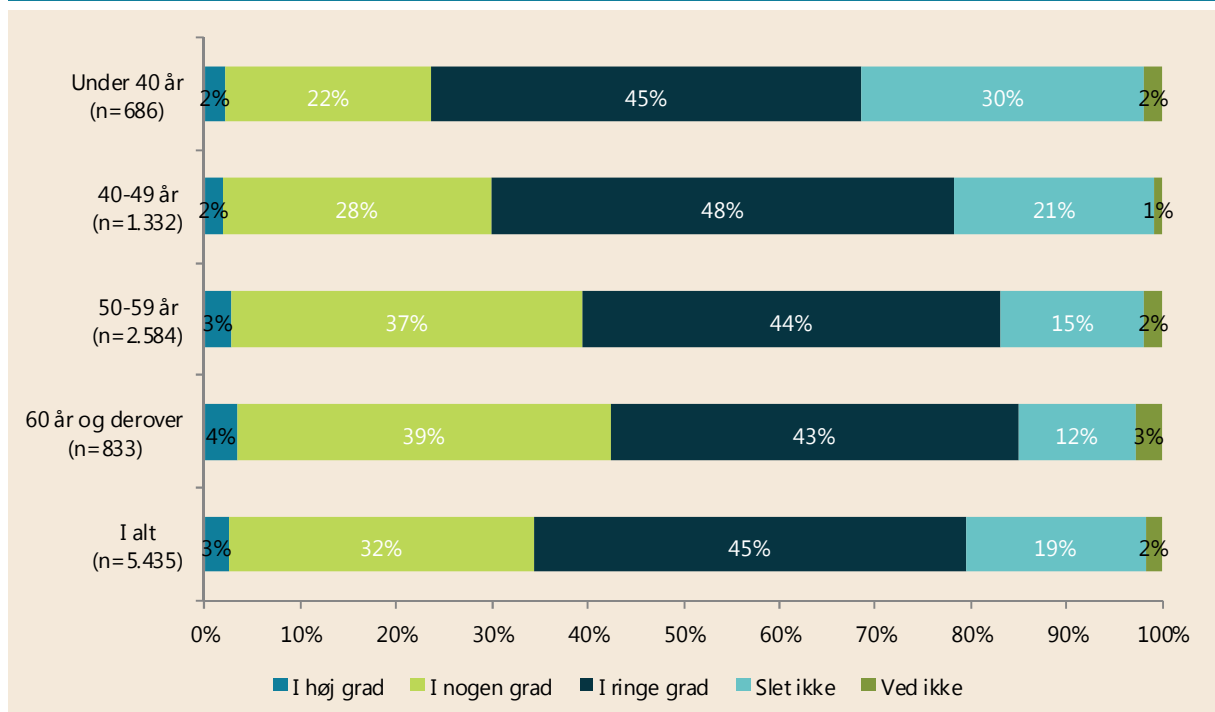


*Epinion for FOA - Oktober 2016, Befolkningsundersøgelse om løn og anerkendelse
Antal svar: 576*

De ældre medlemmer føler i højere grad end de yngre medlemmer, at lønnen er retfærdig

Medlemmerne føler, at deres faggruppes løn er mere retfærdig, jo ældre medlemmerne er. Eksempelvis mener 75 procent af medlemmerne under 40 år, at lønnen kun er retfærdig i ringe grad eller slet ikke, mens 24 procent føler, at lønnen i høj grad eller nogen grad er retfærdig. Til sammenligning føler 55 procent af medlemmerne på 60 år eller derover, at lønnen kun er retfærdig i ringe grad eller slet ikke, mens 42 procent føler, at lønnen i høj grad eller nogen grad er retfærdig.

Figur 3. I hvilken grad føler du, at din faggruppes løn er retfærdig i forhold til de opgaver og det ansvar, den har? Fordelt på aldersgrupper.





Metode

Indsamlingsperiode

Undersøgelsen er gennemført i perioden 4.-12. oktober 2016.

Indsamlingsmetode

Data er indsamlet i en spørgeskemaundersøgelse via FOAs elektroniske medlemspanel. Der blev udsendt én påmindelse til deltagerne. Undersøgelsen vedrørte også andre emner end løn.

Målgruppen

Målgruppen for denne undersøgelse er medlemmer i job fra FOAs medlemspanel.

Antal besvarelser og svarprocent

12.096 medlemmer blev inviteret til undersøgelsen. Det viste sig, at 61 e-mailadresser var uvirksomme. Det reelle antal inviterede var således 12.035. Af disse medlemmer var der 5.733 medlemmer, der gennemførte undersøgelsen fuldt ud, og 195, der afgav nogen svar. Den samlede svarprocent var 49 procent. I alt 5.435 medlemmer svarede på spørgsmålet om løn.

Repræsentativitet

Stikprøven er undersøgt for repræsentativitet på parametrene sektor, tillidshverv og medlemmernes alder. Repræsentativitetsanalysen viste, at Kost- og Servicesektoren og Pædagogisk Sektor er lidt underrepræsenterede, mens Social- og Sundhedssektoren og Teknik- og Servicesektoren er lidt overrepræsenterede. Ældreplejen er muligvis overrepræsenteret. Dette er ikke nærmere undersøgt, selv om det i givet fald ville have betydning for "I alt"-tallene i notatet.

Analysen viste også, at unge under 30 år og medlemmer i alderen 30-39 år er underrepræsenterede, mens medlemmer i aldersgrupperne 50-59 år og 60 år og derover er overrepræsenterede. Stikprøven er repræsentativ på medlemmer i alderen 40-49 år. Medlemmer med tillidshverv (dvs. tillidsrepræsentanter, tællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter) er overrepræsenterede i stikprøven, mens medlemmer uden tillidshverv er underrepræsenterede.

Vægtning af data

Data er vægtet for sektor og alder.